

Politica di gestione delle risorse umane



“

*Alla fine,
un'organizzazione
non è niente di più
della capacità
collettiva di tutte le
persone che vi
lavorano di creare
valore.”*

*Lou Gerstner
(ex CEO di IBM)*

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/09/2022	Edizione: 2	Rev.: 0
-----------------	---------------------------------	-------------	---------

SOMMARIO

1.	GESTIONE DELLE HR ALLA BENEFIT MANIERA	3
2.	LE DIRETTRICI DEL NOSTRO IMPEGNO.....	3
3.	LA NOSTRA GOVERNANCE 4.0.....	4
4.	GLI STRUMENTI DI ATTUAZIONE	5
5.	ADOZIONE E DIFFUSIONE DELLA POLITICA DI GESTIONE HR...	6

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/09/2022	Edizione: 2	Rev.: 0
-----------------	---------------------------------	-------------	---------

I. GESTIONE DELLE HR ALLA BENEFIT MANIERA

Società Benefit nativa e B Corp certificata, Way2Global si è candidata spontaneamente a fervente paladina di questo dirompente modello d'impresa che genera un impatto sociale positivo con la sua attività.

Si tratta di un **rivoluzionario paradigma imprenditoriale** che invita le aziende ad assumere un ruolo più sostenibile e responsabile, coniugando la ricerca del profitto col perseguimento programmatico di uno o più benefici per la collettività.

Nel nostro impegno a creare valore e prosperità da condividere con la società e il mondo, in Way2Global consideriamo prioritaria l'attenzione al nostro **capitale umano**, le nostre Persone che in Way2Global significa dipendenti ma anche traduttori e linguisti, liberi professionisti e contractor che contribuiscono a co-definire con noi la qualità del servizio al cliente.

Per questa loro importanza strategica, le Persone e la loro felicità sono al centro del nostro impegno per il beneficio comune codificato in Statuto.

2. LE DIRETTRICI DEL NOSTRO IMPEGNO

Il nostro forte impegno nella gestione del capitale umano come categoria di stakeholder prioritaria è reso evidente dall'aver ancorato nell'oggetto statutario le seguenti finalità d'impatto sociale:

- felicità e benessere dei collaboratori,
- coinvolgimento democratico e solidale sul luogo di lavoro,
- gestione collettiva di risorse e patrimonio comune,
- rispetto e collaborazione di/con tutti gli stakeholder e la filiera produttiva,
- parità di genere, empowerment femminile, costruzione di una nuova leadership gentile
- inclusione e diversità,
- trasparenza e condivisione partecipativa del governo societario,
- iniziative a favore della società civile, della comunità e del territorio,
- attività R&S e innovazione in partnership con l'accademia e i centri di ricerca,
- professionalizzazione e inserimento dei giovani nel mercato del lavoro.

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/09/2022	Edizione: 2	Rev.: 0
-----------------	---------------------------------	-------------	---------

3. LA NOSTRA GOVERNANCE 4.0

Rispetto agli stravolgimenti e alle nuove, continue e destabilizzanti sfide dell'attuale mondo VUCA (volatile, incerto, complesso e ambiguo), il modello di **Governance 4.0** che promuoviamo con la nostra anima duale di startup femminile e Società Benefit vuole affermare un nuovo stile di leadership gentile che sappia **prendersi cura** delle persone e coltivare **relazioni**.

Al posto dei modelli d'impresa gerarchici e verticistici del passato e delle vecchie logiche di comando e controllo autoritarie e assertive ormai incapaci di gestire la complessità del mondo odierno, in Way2Global alimentiamo una nuova **cultura d'impresa sostenibile** che ci rende garanti di sviluppo sociale e di una nuova sensibilità femminile fonte di resilienza, flessibilità, innovatività, inclusione, energia e passione.

La nostra etica del lavoro e di gestione delle risorse umane si rispecchia anche nell'impianto documentale del nostro **Sistema Integrato Qualità&Sostenibilità**:

- Carta dei Valori
- Codice Etico
- Codice di Condotta Fornitori
- Employee Handbook
- Politica dei Diritti Umani
- Politica Salute e Sicurezza
- Politica Diversità, Equità, Inclusione (DEI)
- Politica della comunicazione etica

Oltre a misurarci con i più rigorosi standard internazionali in materia di sostenibilità sociale e ambientale (**B Impact Assessment** ai fini della Certificazione B Corp), abbiamo voluto dotarci di **Rating di legalità** presso l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, e partecipiamo all'iniziativa **UNGC (United Nations Global Compact)**, associazione globale multistakeholder nata nel 1999 sul iniziativa di Kofi Annan per promuovere l'integrazione dei diritti umani, della sostenibilità e degli SDG dell'Agenda 2030 nei business aziendali.

Per consolidare e comunicare il nostro impegno a rispettare i **10 principi UNGC**, siamo orgogliosi di essere tra le aziende che pubblicano sul sito UNGC la propria rendicontazione non finanziaria in versione **Advanced CoP** (Communication on Progress).

E analogamente comunichiamo il nostro **impegno a realizzare gli SDG dell'Agenda 2030** dell'ONU, cui abbiamo attinto come fondamenta del nostro piano industriale, redigendo a titolo volontaristico una rendicontazione non finanziaria (**Bilancio**

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/09/2022	Edizione: 2	Rev.: 0
-----------------	---------------------------------	-------------	---------

Integrato) spingendoci ben oltre gli obblighi di legge per promuovere tra le aziende la diffusione della cultura di sostenibilità.

La parità di genere in questo contesto è intesa e praticata come un semplice “di cui” della Sostenibilità a 360°, rappresenta infatti soltanto uno, ancorché per noi molto rilevante, dei 17 SDG che siamo impegnati a realizzare.

4. GLI STRUMENTI DI ATTUAZIONE

La nostra **governance partecipativa e olocratica** si esprime attraverso l'appiattimento degli organigrammi e i concetti chiave di fiducia, rispetto, inclusione, responsabilizzazione e delega.

Ognun* in Way2Global è chiamat* a **condividere saperi e conoscenze** per contribuire alla crescita dell'altro e al dispiegamento del pieno potenziale altrui, cosicché ciascun* possa evolvere nella migliore versione di se'.

Rispetto al capitale umano, l'azienda si considera un “**laboratorio di sperimentazione in stato beta permanente**”, incentrato sulla massima **flessibilità** oraria e organizzativa e sulla gestione autonoma e fiduciaria dei tempi di lavoro, dove ci piace da precursori attuare **modelli pionieristici di organizzazione del lavoro** quali lo Smart Working integrale, l'Anywhere Office, il South Working, lo Slow Working, ...

Le parole chiave di questa nostra cultura del lavoro sono da sempre **massima flessibilità**, rispetto, collaborazione e condivisione, armonizzazione dei tempi di vita-lavoro, sostegno alla genitorialità, welfare aziendale, diversità e inclusione.

In Way2Global consideriamo la **diversità** quale fattore di arricchimento reciproco, per questo la valorizziamo sia in termini di genere, sia di età anagrafica e dal punto di vista generazionale.

Come incubatore di talenti e trait-d'union tra accademia e mondo del lavoro, siamo soliti ospitare **tirocini** che ci piace concepire e attuare secondo i principi enunciati da La Repubblica degli Stagisti nella sua Carta dei diritti dello stagista (<https://www.repubblicadeglistagisti.it/initiative/okstage/bollino-ok-stage/la-carta-dei-diritti-dello-stagista/>). In particolare, i nostri tirocini vogliono essere un'esperienza concreta di crescita e formazione per i giovani, adeguatamente retribuiti, che di norma vengono stabilizzati a fine percorso – percorso che spesso per motivi di merito riduciamo in durata proprio per anticipare i tempi di assunzione.

La **formazione continua** è per noi un altro focus inderogabile, all'insegna del motto

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/09/2022	Edizione: 2	Rev.: 0
-----------------	---------------------------------	-------------	---------

“O ti formi o ti fermi”, che punta a promuovere l’evoluzione delle risorse umane nella migliore versione di sé.

Per motivare il capitale umano, siamo impegnati ad attuare **politiche retributive che** riconoscono a tutti i reparti e a tutti i livelli, tirocinanti inclusi, una remunerazione superiore ai livelli contrattuali previsti dal CCNL, oltre che piani personalizzati di incentivazione (bonus di produttività).

A parità di responsabilità, competenze e funzioni, assicuriamo ai/alle dipendenti assoluta **parità retributiva al di là delle differenze di genere**, e come avamposto di futuro abbiamo voluto introdurre la **parificazione dei congedi parentali** al di là delle differenze di genere, per favorire un’equa bigenitorialità che sgravi le madri lavoratrici dall’onere di cura esclusivo.

Essendo il nostro servizio per sua natura dematerializzato (traduzione e interpretariato), siamo soggetti a rischi di **sicurezza sul lavoro** relativamente bassi. La sicurezza è presidiata con relativa semplicità tramite la nostra Politica Salute & Sicurezza, oltre che tramite le misure cogenti (Dichiarazione sulla Valutazione dei Rischi, DVR, nomina di RSPP, RLS, preposti, squadra antincendio e primo soccorso, prove di evacuazione, formazione dipendenti, piano sanitario e sorveglianza sanitaria).

La tutela dell’ambiente di lavoro ricomprende nella nostra cultura aziendale anche il **fermo contrasto** rispetto a qualsiasi forma di **aggressività e violenza** e la tolleranza zero rispetto a qualsiasi forma di abuso fisico, verbale e/o digitale (“**molestie**”).

Il nostro **accordo integrativo di secondo livello** è lo strumento principe che ci consente di continuare a sperimentare innovative formule di welfare aziendale per alzare sistematicamente l’asticella rispetto agli obblighi di legge.

5. ADOZIONE E DIFFUSIONE DELLA POLITICA DI GESTIONE HR

La Politica di gestione delle risorse umane è approvata dal Consiglio di Amministrazione di Way2Global S.r.l. SB ed è adottata internamente, oltre che prodotta su richiesta nei confronti di stakeholder esterni (clienti, fornitori, enti terzi).

Responsabili della sua attuazione sono la CEO nella sua veste di Impact Manager e di Responsabile del coordinamento del Comitato Guida per la GE, unitamente agli altri membri del Comitato Guida GE.

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/09/2022	Edizione: 2	Rev.: 0
-----------------	---------------------------------	-------------	---------

La presente Politica è disponibile in rete (O:\QUALITA\ISO EN 9001 2015\MANUALE e POLICY AZIENDALI), accessibile a tutti i collaboratori Way2Global, e viene distribuita alle parti interessate che ne facciano richiesta.

La riproduzione totale o parziale di questo documento con qualsiasi mezzo è vietata senza autorizzazione da parte di Way2Global S.r.l. SB.

Il Comitato Guida per la Gender Equality



Gori Laura Anna



Massimo Maffei



Monia De Marcellis

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/09/2022	Edizione: 2	Rev.: 0
-----------------	---------------------------------	-------------	---------