

Politica Diversità, Equità, Inclusione (DEI)



“

*La donna ha un
nobile talento
innato, un dono
originario: un
assoluto
virtuosismo per dar
senso al finito.”*

Soren Kierkegaard

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/09/2022	Edizione: 2	Rev.: 0
-----------------	---------------------------------	-------------	---------

SOMMARIO

1.	Il nostro impegno per la Diversità, l'Equità e l'Inclusione.....	3
2.	I nostri riferimenti.....	3
3.	Le direttrici del nostro impegno DEI.....	4
4.	Adozione e diffusione della politica DEI.....	6

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/09/2022	Edizione: 2	Rev.: 0
-----------------	---------------------------------	-------------	---------

1. Il nostro impegno per la Diversità, l'Equità e l'Inclusione

Come Società Benefit nativa e B Corp certificata che ha costruito il suo piano industriale sulla base degli SDG dell'Agenda 2030 dell'ONU, a partire dal #5 Parità di genere, Way2Global è da sempre protagonista del dibattito sulla parità di genere e dell'attivismo per le pari opportunità.

Come tale, Way2Global promuove fuori e dentro il perimetro aziendale la diffusione di una cultura aziendale e di buone prassi di risorse umane ispirate a criteri di diversità, equità e inclusività, libere da discriminazioni e pregiudizi, capaci di valorizzare ciascun talento in tutta la sua meravigliosa unicità e diversificazione.

Nella sua visione del mondo, Way2Global recepisce il concetto di diversità come inscindibile dalle categorie di equità e inclusione, poiché la finalità è quella di riconoscere, accettare e valorizzare tutte le differenze di background, formazione, cultura, genere, esperienza e qualsiasi altro discrimine che contribuiscono a fare di ognuno di noi una persona unica e irripetibile.

Per valorizzare ogni risorsa, Way2Global promuove l'unicità e la dignità delle persone mettendo a disposizione un ambiente di lavoro che sia garanzia di benessere, appagamento e opportunità di sviluppare appieno il proprio talento.

2. I nostri riferimenti

Rispetto al tema dell'inclusione e, in primis, della parità di genere, Way2Global è impegnata a rispettare e promuovere con iniziative di attivismo e advocacy la diffusione dei seguenti principi:

- **Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro**, a cura di Fondazione Sodalitas
- **Women Empowerment Principles (WEP)** di UNCG e UN Women
- **UNI/PdR 125:2022 Parità di Genere**, emessa da UNI a seguito del confronto con il tavolo di lavoro sulla certificazione di genere delle imprese previsto dal PNRR, coordinato dal Dipartimento per le Pari Opportunità, cui hanno partecipato il Dipartimento per le politiche della famiglia, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Ministero dello Sviluppo Economico e la Consigliera Nazionale di Parità
- **UNI ISO 30415, Gestione delle risorse umane - Diversità e inclusione**

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/09/2022	Edizione: 2	Rev.:0
-----------------	---------------------------------	-------------	--------

- **B Impact Assessment (BIA)**, sezioni Workers e Community, che definisce i più rigorosi standard in materia di sostenibilità sociale per la compliance delle B Corp a cura dell'ente di certificazione internazionale B Lab
- **SDG Action Manager (SDG AM)**, tool di autovalutazione online messo a punto da UNGC e B Lab per le aziende che vogliono misurare la propria sostenibilità rispetto agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 dell'ONU
- **10 Principi del Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)** relativi a diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione, derivati dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dalla Dichiarazione ILO, dalla Dichiarazione di Rio e dalla Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione – cui aderiamo come impresa partecipante all'iniziativa UNGC.

Altri riferimenti specifici di cui Way2Global si è dotata nel quadro del suo Sistema Integrato Qualità & Sostenibilità:

- La Politica di gestione delle risorse umane – Allegato 12 al MQ
- La Politica dei Diritti Umani – Allegato 8 al MQ
- La Politica Salute e Sicurezza – Allegato 9 al MQ
- Il Codice di condotta fornitori – Allegato 11 al MQ
- La Procedura PR 712-1 Addestramento
- La Procedura PR 712-2 Gestione delle risorse umane
- Il Codice Etico – Allegato 6 al MQ
- La Carta dei Valori – Allegato 7 al MQ
- L'Employee Handbook – Allegato 10 al MQ
- L'accordo integrativo di 2° livello che norma il nostro sistema di welfare aziendale

3. Le direttrici del nostro impegno DEI

In linea con i valori espressi nel suo impianto documentale ISO e B Corp, Way2Global si impegna a:

- ✓ Adottare **tolleranza zero nei confronti** di qualsiasi forma di **discriminazione** basata a titolo puramente esemplificativo su criteri di età, genere, disabilità, etnia, fede religiosa, orientamento sessuale;
- ✓ **Prevenire** qualsiasi forma di **abuso, molestia, bullismo, aggressività** e ritorsione sul luogo di lavoro;
- ✓ Utilizzare un **linguaggio neutrale (gender-equal) e rispettoso** e sviluppare una

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/09/2022	Edizione: 2	Rev.: 0
-----------------	---------------------------------	-------------	---------

- comunicazione sia interna sia esterna improntata alla gentilezza e al rispetto;
- ✓ Assieme agli altri KPI di sostenibilità sociale parte del piano industriale, monitorare quelli afferenti **l'SDG#5 dell'Agenda 2030** dell'ONU sulla parità di genere in ottica di miglioramento continuo;
 - ✓ **Valorizzare la diversità** e promuoverne formazione e consapevolezza all'interno di un ambiente di lavoro aperto e inclusivo;
 - ✓ Proporre stimoli di **crescita umana e professionale** continui tramite percorsi di LifeLong Learning a tutti i livelli e in tutte le funzioni;
 - ✓ **Sensibilizzare** e informare tutti i livelli dell'organizzazione **sul valore della diversità** e sulle relative modalità di gestione;
 - ✓ Rispettare e diffondere i principi sottoscritti nella **Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro di Fondazione Sodalitas**, i **Women Empowerment Principles (WEPs) di UNGC e UN Women**, e tutti gli altri principi normativi di riferimento.
 - ✓ Promuovere l'**empowerment delle donne**, stakeholder di riferimento che tuteliamo anche per impegno statutario, sia attraverso attività di **role modeling**, sia sotto forma di equa rappresentanza dei generi anche tra i relatori dei panel in sede di attività convegnistica, tavole rotonde ed eventi, soprattutto se di carattere tecnico-scientifico (materie STEM), contrastando il fenomeno dei "manel".
 - ✓ Contribuire alla **costruzione di una nuova leadership femminile** che si renda protagonista di un nuovo sistema economico più sostenibile sostanziato di cura, capacità di ascolto, relazioni, empatia, concretezza, gentilezza, ma anche visione, flessibilità e coraggio, secondo le teorie della Governance 4.0 e della Leadership gentile.

All'interno del perimetro aziendale Way2Global attua misure e prassi DEI volte a promuovere:

- ✓ Una **governance partecipativa** capace di coinvolgere e ingaggiare ogni singola persona nella gestione congiunta dei temi di sviluppo strategico aziendale, valorizzando ciascun* nella sua unicità e nello sviluppo del proprio talento, favorendo dialogo, confronto e l'espressione della propria opinione, anche in modalità anonima;
- ✓ Un sistema di **welfare aziendale** e organizzativo pionieristico che include misure a favore della **genitorialità** e iniziative per il **benessere psico-fisico** dei dipendenti;
- ✓ Un modello di organizzazione del lavoro basato sulla **flessibilità** e sull'**armonizzazione dei tempi di vita-lavoro**;
- ✓ **Parità retributiva e di carriera**, così come regolamentata dalla PR Gestione delle risorse umane;
- ✓ La **transizione digitale** e la diffusione della tecnologia (AI, machine learning e reti

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/09/2022	Edizione: 2	Rev.:0
-----------------	---------------------------------	-------------	--------

neurale) attraverso iniziative di Technology Transfer, Open Education e Capacity Building **come leva di qualificazione ed empowerment femminile.**

Esternamente al perimetro aziendale e in partnership con il terzo settore, la società civile e le associazioni femminili, Way2Global è parimenti impegnata a promuovere il rispetto della diversità, la cultura dell'inclusione e l'empowerment femminile partecipando e sostenendo molteplici iniziative a sostegno della parità di genere e delle pari opportunità.

4. Adozione e diffusione della politica DEI

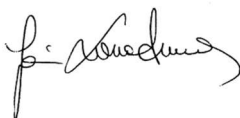
La Politica DEI è approvata dal Consiglio di Amministrazione di Way2Global S.r.l. SB ed è adottata internamente, oltre che prodotta su richiesta nei confronti di stakeholder esterni (clienti, fornitori, enti terzi).

Responsabili della sua attuazione sono la CEO nella sua veste di Impact Manager e di Responsabile del coordinamento del Comitato Guida per la GE, unitamente agli altri membri del Comitato Guida GE.

La presente Politica è disponibile in rete (O:\QUALITA\ISO EN 9001 2015\MANUALE e POLICY AZIENDALI), accessibile a tutti i collaboratori Way2Global, e viene distribuita alle parti interessate che ne facciano richiesta.

La riproduzione totale o parziale di questo documento con qualsiasi mezzo è vietata senza autorizzazione da parte di Way2Global S.r.l. SB.

Il Comitato Guida per la Gender Equality



Gori Laura Anna



Massimo Maffei



Monia De Marcellis

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/09/2022	Edizione: 2	Rev.: 0
-----------------	---------------------------------	-------------	---------