

## ***Politica dei Diritti Umani***



“

Difendere i  
diritti degli altri  
è il fine più alto  
e nobile di un  
essere umano.”

*Khalil Gibran*

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/01/2023	Edizione: 2	Rev.: 1
-----------------	---------------------------------	-------------	---------

## SOMMARIO

---

POLITICA DEI DIRITTI UMANI.....	3
ADOZIONE E DIFFUSIONE DELLA POLICY DEI DIRITTI UMANI.....	5

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/01/2023	Edizione: 2	Rev.: 1
--------------------	---------------------------------	-------------	---------

## POLITICA DEI DIRITTI UMANI

---

Way2Global è una società benefit, certificata B Corp, impegnata per Statuto a generare valore e impatto positivo in ambito sociale a beneficio di tutti gli stakeholder, che ha deciso di fondare il suo Purpose (“Traduzioni che uniscono”) sulla sostenibilità e il suo piano industriale sui Sustainable Development Goals dell’Agenda 2030 dell’ONU.

Essere un’impresa sostenibile significa credere in un sistema valoriale che metta al primo posto l’etica, la responsabilità sociale e il rispetto dei diritti umani in ogni ambito, a partire dalla tutela del lavoro, dal rispetto ambientale e dalla lotta alla corruzione.

La presente Policy rafforza quanto espresso nel Codice Etico e nella Carta dei Valori Way2Global, e rappresenta l’impegno dell’azienda nella promozione del rispetto dei diritti umani verso tutti i soggetti coinvolti nella propria catena del valore.

Come azienda aderente a UNGC, abbiamo sottoscritto e integrato nelle nostre strategie, politiche e procedure i 10 Principi del Global Compact delle Nazioni Unite, e siamo impegnati a perseguire gli SDG, rendicontando annualmente e in modo trasparente e condiviso i nostri progressi attraverso la nostra rendicontazione non finanziaria.

Gli strumenti di misura e monitoraggio di cui ci serviamo per migliorare sistematicamente nel tempo il nostro impatto sociale sono il B Impact Assessment, l’SDG Action Manager, il sistema di gestione implementato in conformità alla Norma UNI PdRI25 Parità di genere, e i tool messi a disposizione da UNGC come il Gender Gap Analysis Tool e il Decent Work Toolkit for Sustainable Procurement.

Integrando i Principi del Global Compact delle Nazioni Unite nella nostra governance, promuoviamo una cultura d’integrità, adottiamo comportamenti responsabili nei confronti delle persone e del pianeta, e perseguiamo una crescita di natura virtuosa e sostenibile nel lungo periodo.

I 10 principi di UNGC affondano le proprie radici ne: la Dichiarazione universale dei Diritti Umani, la Dichiarazione dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro, la Dichiarazione di Rio sull’Ambiente e lo Sviluppo, e la Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione.

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/01/2023	Edizione: 2	Rev.: 1
-----------------	---------------------------------	-------------	---------

In particolare la Policy dei Diritti Umani di Way2Global si basa sui seguenti principi:

### **Rispetto dei diritti umani**

Rispettiamo e promuoviamo i diritti umani universalmente riconosciuti facendo attenzione a non renderci complici, neanche involontariamente, in alcuna violazione dei diritti umani.

### **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**

Riconosciamo e garantiamo a tutti i livelli il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva.

### **Condizioni salariali e orari di lavoro**

Garantiamo a tutti i lavoratori una retribuzione equa, superiore alla media retributiva del settore. Tramite il nostro accordo integrativo di secondo livello, ci spingiamo ben oltre gli obblighi di legge in materia di politiche retributive, benefit, welfare aziendale e organizzazione/flessibilità del lavoro.

### **Contrasto al lavoro minorile e forzato**

Non tolleriamo alcuna forma di lavoro minorile e contrastiamo qualsiasi forma di lavoro forzato.

### **Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro**

Ci impegniamo a tutelare la salute e la sicurezza delle persone garantendo un luogo di lavoro sano, sicuro, sereno e conforme alle leggi in materia di sicurezza e salute. Promuoviamo altresì politiche e prassi atte a garantire la crescita continua e la motivazione dei lavoratori sia in termini professionali sia in termini di competenze trasversali.

### **Rispetto della diversità, dell'inclusione e delle pari opportunità**

Crediamo che la diversità sia un valore fondamentale, perciò la rispettiamo promuovendo fattivamente politiche e misure di pari opportunità e inclusione. Non tolleriamo e contrastiamo qualsiasi forma di discriminazione e molestie, e ci atteniamo alle disposizioni della prassi UNI PdR125 Parità di genere.

### **Rispetto ambientale**

Adottiamo un approccio preventivo rispetto alle sfide ambientali e siamo impegnati a promuovere iniziative di responsabilità ambientale che coinvolgano anche la nostra catena di fornitura e sostengano la diffusione di prassi e misure green.

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/01/2023	Edizione: 2	Rev.: 1
-----------------	---------------------------------	-------------	---------

## Contrasto alla corruzione

Contrastiamo la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e la concussione.

## ADOZIONE E DIFFUSIONE DELLA POLICY DEI DIRITTI UMANI

---

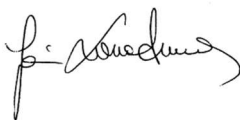
La Politica dei Diritti Umani è approvata dal Consiglio di Amministrazione di Way2Global S.r.l. SB ed è adottata internamente, oltre che prodotta su richiesta nei confronti di stakeholder esterni (clienti, fornitori, enti terzi).

Responsabili della sua attuazione sono la CEO nella sua veste di Impact Manager e di Responsabile del coordinamento del Comitato Guida per la GE, unitamente agli altri membri del Comitato Guida GE.

La presente Policy dei Diritti Umani è disponibile in rete (O:\QUALITA\ISO EN 9001 2015\MANUALE e POLICY AZIENDALI), accessibile a tutti i collaboratori Way2Global, e viene distribuito alle parti interessate che ne facciano richiesta.

La riproduzione totale o parziale di questo documento con qualsiasi mezzo è vietata senza autorizzazione da parte di Way2Global S.r.l. SB.

Il Comitato Guida per la Gender Equality



Gori Laura Anna



Massimo Maffei



Monia De Marcellis

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/01/2023	Edizione: 2	Rev.: 1
-----------------	---------------------------------	-------------	---------