

Codice etico



“

Quella che stiamo vivendo non è semplicemente un'epoca di cambiamenti, ma è un cambiamento di epoca.”

Papa Francesco

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/1/2023	Edizione: 2	Rev.: 1
-----------------	--------------------------------	-------------	---------

SOMMARIO

1.	PREMESSA.....	3
2.	PRINCIPI GENERALI.....	4
3.	RISORSE UMANE	6
4.	SOCI.....	7
5.	CLIENTI.....	8
6.	FORNITORI	9
7.	ISTITUTI FINANZIARI	11
8.	COMUNITÀ E SOCIETÀ CIVILE.....	11
9.	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	12
10.	ANTICORRUZIONE E ANTICRIMINALITÀ'	13
11.	AMBIENTE.....	14
12.	ADOZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO.....	16

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/1/2023	Edizione: 2	Rev.: 1
-----------------	--------------------------------	-------------	---------

I. PREMESSA

Way2Global adotta il presente Codice etico con l'intento di formalizzare i valori identitari dello stile imprenditoriale di benefit corporation nei rapporti con gli stakeholder e, allo stesso tempo, di comunicare in totale trasparenza la cultura valoriale improntata ai principi di correttezza, onestà e rispetto.

Si tratta di un compendio dei valori che guidano l'attività aziendale quotidiana. Uno strumento che coniuga la cura della sfera sociale e ambientale con la cultura d'impresa in una Vision integrata e che è stato adottato per scelta volontaria. Tale strumento è ispirato ai 10 Principi fondamentali dell'UNGC relativi a diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione, a loro volta derivanti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dalla Dichiarazione ILO, dalla Dichiarazione di Rio e dalla Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione. Tra gli altri principi ispiratori rientra inoltre la prassi di riferimento UNI PdR125 sulla Parità di genere.

L'esplicita adesione ai principi qui enunciati rappresenta un primo passo di un più ampio percorso verso la Sostenibilità d'impresa, in linea con la nuova politica industriale UE del Green New Deal, dell'Impact Financing e del Regolamento sulla Tassonomia, che Way2Global ha deciso di intraprendere costituendosi come Società Benefit nativa, e poi conseguendo la Certificazione B Corp.

Riteniamo infatti che l'essenza stessa del fare impresa significhi anche farsi carico delle istanze sociali e ambientali, e generare più valore per la comunità e il mondo rispetto alle risorse consumate per promuovere il business.

In base a questo cambio di paradigma, le imprese sono tenute ad agire la leadership in chiave di atto di servizio (*Servant Leadership*), con l'ambizione di cambiare il mondo, creare impatto positivo per le persone e il pianeta, e trasformarsi in motore trainante di welfare e sussidiarietà.

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/1/2023	Edizione: 2	Rev.: 1
-----------------	--------------------------------	-------------	---------

2. PRINCIPI GENERALI

Il presente Codice etico contiene i principi fondamentali che ispirano l'attività aziendale e le relazioni che l'impresa Way2Global intrattiene con gli stakeholder.

Essi sono in primo luogo quelli sanciti dai primi due Principi dell'UNGC: promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza e assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.

I valori fondanti su cui sono costruiti tali principi in Way2Global sono:

- **Correttezza**, ossia l'osservanza spontanea delle regole della civiltà di riferimento, dell'educazione, della lealtà ed il conseguente rifiuto della menzogna e del tradimento;
- **Onestà**, ossia l'agire con rettitudine e con giustizia e in modo coerente con i principi morali comunemente ritenuti validi. Di conseguenza, l'Onestà ripudia l'inganno e la dissimulazione sotto qualsiasi forma;
- **Rispetto**, ossia il riconoscimento dei diritti, del ruolo, della dignità, del decoro di persone o cose, e la conseguente astensione dal recare loro offesa o danno.

L'applicazione di questi tre valori di riferimento ha come prima fondamentale conseguenza il rispetto assoluto dei principi morali della civiltà occidentale.

In particolare Way2Global è impegnata a garantire:

- il pieno rispetto dei diritti umani;
- il ripudio della discriminazione di razza, religione, sesso ed estrazione sociale;
- l'assenza di discriminazione nelle politiche di assunzione/licenziamento;
- l'astensione dall'utilizzo del lavoro minorile.

L'applicazione dei valori sopra enunciati comporta la puntuale osservanza di tutti i regolamenti e di tutte le leggi civili, penali e di settore, nonché il rispetto delle leggi nazionali e dei regolamenti vigenti nelle località ove viene prestato il nostro servizio.

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/1/2023	Edizione: 2	Rev.: 1
-----------------	--------------------------------	-------------	---------

Infine, l'adozione dei valori fondanti il Codice è coerente con la prima mission sociale di ogni impresa: la creazione di valore che ne garantisce durabilità e sviluppo. Il profitto, inteso come remunerazione del rischio d'impresa e dell'organizzazione dei fattori di produzione, non contrasta con i valori etici di riferimento. Al contrario, tra essi sussiste un rapporto di funzionalità reciproca.

Il seguente **Manifesto** compendia i fondamentali alla base dell'etica aziendale:

- ✓ L'azienda è *patrimonio* comune, non una proprietà.
- ✓ Il bene collettivo viene prima dell'interesse personale dei singoli.
- ✓ Fare impresa vuole dire mettersi al servizio e trasformare la propria attività in valore per gli altri.
- ✓ Rispetto, fiducia e gentilezza nei confronti di colleghi, superiori e subordinati sono caratteristiche irrinunciabili e cogenti, così come i concetti di condivisione, umiltà, trasparenza, co-progettazione e governance partecipativa.
- ✓ Esercitare la leadership significa aiutare gli altri a evolvere nella migliore versione di sé.
- ✓ Non è ammissibile criticare senza rendersi al contempo parte della soluzione.

Il presente documento prende in considerazione i seguenti portatori d'interesse:

- Risorse Umane
- Soci
- Clienti
- Fornitori
- Istituti finanziari
- Comunità e società civile
- Pubblica amministrazione
- Ambiente

Way2Global s'impegna al periodico aggiornamento e alla predisposizione degli strumenti che favoriscano l'applicazione del presente Codice etico, e si propone di portare a conoscenza del Codice i soggetti sopra elencati.

Per promuovere la conoscenza, la condivisione e la diffusione dei principi enunciati, Way2Global s'impegna a intrattenere con tutti gli stakeholder rapporti trasparenti, chiari e aperti al dialogo.

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/1/2023	Edizione: 2	Rev.: 1
-----------------	--------------------------------	-------------	---------

3. RISORSE UMANE

Il capitale umano costituisce l'asset più importante per Way2Global.

In ambito risorse umane, la condotta e la cultura Way2Global derivano dall'impegno nei confronti dei Principi da III a VI dell'UNG: sostenere la libertà di associazione dei lavoratori, riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva, contrastare tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio, il lavoro minorile, e qualsiasi forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

Convinta che compito dell'imprenditore sia quello di contribuire fattivamente alla crescita delle persone e alla loro evoluzione nella parte migliore di sé, Way2Global è impegnata a sviluppare talenti, a partire dai giovani e dalle donne, e a percorrere una nuova cultura del lavoro ideando e attuando modelli innovativi di CSR, conciliazione, welfare e governance partecipativa, dove gli organigrammi sono piatti e la flessibilità oraria e organizzativa è indice di gestione autonoma e fiduciaria dei tempi di lavoro, responsabilizzazione, e leadership diffusa di dipendenti e collaboratori.

Il presente Codice etico sancisce l'impegno a non discriminare tra le risorse umane in ragione del contratto di lavoro instaurato, sia esso a tempo determinato che indeterminato. Pari considerazione viene inoltre garantita a prescindere dalla qualifica, dal ruolo aziendale e dalla mansione svolta.

Consapevoli che i rapporti sociali che si creano e si sviluppano in ambito lavorativo influiscono sulla sfera personale ed emotiva di ciascun individuo, Way2Global si preoccupa di garantire un clima aziendale sereno che stimoli il dialogo e il confronto tra i collaboratori, nel rispetto dei doveri lavorativi e delle opinioni personali.

Way2Global è inoltre da sempre impegnata a promuovere innovative politiche e prassi di conciliazione tra le esigenze lavorative e quelle personali, utilizzando tutti gli strumenti di flessibilità e welfare disponibili.

Way2Global conferisce inoltre basilare la formazione continua dei dipendenti quale strumento per migliorare l'efficacia e l'efficienza del lavoro, ma fondamentale anche per garantire crescita culturale e dignità professionale del dipendente in una comunità in continua evoluzione.

Way2Global è una startup e Benefit Corporation al femminile che utilizza l'innovazione tecnologica e il digitale come leva d'impatto sociale per sviluppare talenti, a partire dalle categorie svantaggiate (giovani e donne), per percorrere modelli innovativi di CSR,

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/1/2023	Edizione: 2	Rev.: 1
-----------------	--------------------------------	-------------	---------

conciliazione e welfare nel contesto dell'ambiente di lavoro.

Way2Global si impegna:

- ✓ a evitare e combattere qualsiasi forma di discriminazione;
- ✓ ad adottare politiche di pari opportunità in sede di assunzioni, formazione, percorsi di carriera, facendo del criterio di merito il principio ispiratore nella gestione dei rapporti col personale;
- ✓ a rispettare tutte le culture e le religioni, predisponendo azioni che ne favoriscano l'integrazione nella realtà aziendale;
- ✓ a includere nelle proprie politiche aziendali progetti o misure a favore dell'integrazione nel mondo del lavoro di minoranze e/o soggetti discriminati o portatori di fragilità;
- ✓ a facilitare il personale nella conciliazione del tempo di lavoro con il tempo privato utilizzando tutti gli strumenti di flessibilità disponibili (es. part-time, banca delle ore, etc.) e, se necessario, ideando e co-progettando con le persone soluzioni innovative ad-hoc;
- ✓ a mantenere un comportamento responsabile e coerente anche nelle situazioni critiche, quali ad esempio ristrutturazioni aziendali e fasi di recessione;
- ✓ a diffondere una cultura della sicurezza, sviluppando consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutto il personale, al fine di preservarne la salute;
- ✓ a promuovere attività di formazione continua sia di natura professionalizzante sia di natura culturale e di crescita personale;
- ✓ a promuovere la comunicazione interna attraverso incontri periodici, comunicazioni scritte, newsletter, e-mail o canali digitali, allo scopo di raccogliere esigenze e proposte da parte di tutti i collaboratori, in ottica di governance partecipativa e co-progettazione delle logiche di sviluppo aziendale;
- ✓ a favorire il mantenimento di un clima aziendale sereno, diffondendo una cultura che si alimenti di gentilezza, rispetto, empatia ed inclusione, contrastando con decisione eventuali comportamenti ostativi alla collaborazione e alla coesione, oltre che qualsiasi manifestazione di sopraffazione, arroganza, prevaricazione, bullismo, mobbing;
- ✓ a promuovere occasioni d'incontro e conoscenza (team building) fra i dipendenti anche al di fuori dell'ambito lavorativo e/o organizzando attività di natura ricreativa.

4. SOCI

Tra gli obiettivi primari di Way2Global, al pari della creazione di valore per gli stakeholder,

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/1/2023	Edizione: 2	Rev.: 1
-----------------	--------------------------------	-------------	---------

vi è la creazione di valore per i propri azionisti.

Ciascun amministratore e dipendente orienta il proprio operato al perseguimento di tale obiettivo.

È fondamentale che a tutti i soci sia garantito il reale esercizio dei diritti derivanti dalla legge e dallo Statuto.

L'esercizio di tali diritti e doveri è reale solo se i soci sono a conoscenza di tutti i fatti aziendali rilevanti e se viene favorita la più ampia condivisione possibile delle scelte tra tutti loro, pur nel rispetto della singola percentuale di partecipazione.

Non è sufficiente che al socio siano fornite informazioni corrette ed esaustive secondo le normative e le prassi contabili; occorre che le stesse siano esposte in modo comprensibile, con dettagli e spiegazioni adeguati alla capacità di lettura di tutta la compagine sociale.

Way2Global si impegna:

- ✓ a perseguire quale obiettivo primario, al pari della creazione di valore per gli stakeholder, la creazione di valore per i propri azionisti;
- ✓ a sviluppare sistemi di controllo interno atti a garantire la correttezza e trasparenza delle registrazioni contabili e finanziarie;
- ✓ ad assicurare ai propri azionisti un'informazione costante, tempestiva e adeguata, per garantire loro la conoscenza dei fatti societari e il reale esercizio della sovranità dell'assemblea;
- ✓ a promuovere il dialogo ed il confronto tra gli azionisti per la più ampia condivisione possibile dell'indirizzo strategico.

5. CLIENTI

La correttezza commerciale è il principio cardine che regola il rapporto con la clientela. Way2Global è impegnata a porre in atto tutti gli strumenti necessari per comprenderne le esigenze.

Way2Global è impegnata inoltre a configurare la sua offerta di servizi in conformità alla sua reale capacità produttiva e in coerenza con le reali necessità del cliente.

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/1/2023	Edizione: 2	Rev.: 1
-----------------	--------------------------------	-------------	---------

Convinta che il rapporto commerciale non si esaurisca con l'erogazione del servizio e il conseguente pagamento del corrispettivo, Way2Global ricerca il dialogo e il confronto col cliente anche nella fase post-vendita.

Consapevole che il cliente si aspetta costanza di qualità e continuità di servizio, per mantenere un rapporto onesto, corretto e rispettoso, Way2Global è impegnata a fornire al cliente informazioni tempestive su tutti i fatti che possano compromettere l'erogazione del servizio o modificare l'offerta commerciale.

Way2Global è infine impegnata a tutelare il principio della concorrenza, non aderendo a cartelli o consorzi che possano pregiudicare il libero mercato.

Way2Global si impegna:

- ✓ a offrire servizi di qualità garantita dalle sue tre Certificazioni ISO, cui si aggiunge la Certificazione B Corp, con metodi e processi di produzione conformi alle normative di settore;
- ✓ a incentivare il dialogo col cliente in tutte le forme e con tutti i canali disponibili e a predisporre canali di ascolto e comunicazione diretta, quali un numero telefonico o un indirizzo e-mail e/o tutti i canali web, per accogliere eventuali proposte, esigenze e richieste;
- ✓ a formulare offerte ai clienti che, pur nelle dinamiche competitive, mantengano le caratteristiche di trasparenza e coerenza;
- ✓ a verificare la soddisfazione dei propri clienti tramite telefonate, visite di followup ad opera del reparto Sales, e raccolta di dati su reclami e acknowledgement per elaborare dati e statistiche a supporto del miglioramento continuo del servizio offerto;
- ✓ a informare tempestivamente i clienti su tutti i fatti aziendali che possano produrre effetti su di loro.

6. FORNITORI

Il principio della correttezza commerciale è alla base anche del rapporto con i fornitori. Way2Global è consapevole che la continua ricerca della massima efficienza, della competitività, del miglioramento dei servizi offerti e del successo aziendale non può prescindere da uno stretto rapporto di partnership con i fornitori e i collaboratori.

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/1/2023	Edizione: 2	Rev.: 1
-----------------	--------------------------------	-------------	---------

Il prezzo non è quindi l'unico parametro che Way2Global considera ai fini della scelta e della selezione dei propri fornitori. Il comportamento etico, la correttezza commerciale, la trasparenza, l'impatto ambientale dei prodotti e dei processi produttivi sono le variabili cui Way2Global conferisce maggiore peso e che vengono prese in considerazione nella scelta dei fornitori.

In quanto benefit corporation, Way2Global è anzi impegnata ad ampliare sistematicamente nel tempo tanto il parco fornitori quanto la base clienti a ricomprendere un numero sempre più ampio di benefit corporation (Società Benefit o B Corp), per rispondere al principio di interdipendenza della community.

Tra gli altri KPI integrati nel piano industriale che Way2Global monitora e traccia per il continuo miglioramento dei rapporti con i fornitori e dell'impatto positivo sulla valorizzazione delle categorie svantaggiate, vi sono la percentuale di fornitori a guida femminile e la percentuale di fornitori "a km 0" per favorire l'economia di prossimità. Consapevoli che i collaboratori e i fornitori pianificano la propria attività anche in base all'andamento del nostro business, siamo impegnati a condurre rapporti commerciali onesti e corretti con tutti i fornitori, con l'attivazione di canali per scambiare tempestive informazioni su tutti i fatti che possano compromettere la nostra domanda o modificare la nostra capacità di acquisto.

Siamo inoltre impegnati a tutelare il principio della concorrenza, non aderendo a cartelli o consorzi che possano pregiudicare il libero mercato.

Way2Global si impegna:

- ✓ a rispettare gli accordi contrattuali;
- ✓ a scegliere e monitorare i fornitori sulla base di valutazioni legate a criteri di economicità, efficienza, opportunità, qualità, comportamento etico, evitando pregiudizi e discriminazioni;
- ✓ a comunicare alle aziende che si propongono come eventuali fornitori i criteri di selezione e l'esito della valutazione effettuata;
- ✓ a emettere ordini e stipulare contratti in modo chiaro e trasparente;
- ✓ a verificare la soddisfazione dei propri fornitori ed elaborare i dati risultanti per un miglioramento continuo del rapporto;
- ✓ a informare tempestivamente i fornitori su tutti i fatti aziendali che possano produrre effetti su di loro.
- ✓

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/1/2023	Edizione: 2	Rev.: 1
-----------------	--------------------------------	-------------	---------

7. ISTITUTI FINANZIARI

Il sistema bancario è fondamentale per lo sviluppo d'impresa, soprattutto per una realtà come la nostra caratterizzata da una bassa capitalizzazione.

I nostri istituti bancari di riferimento ci forniscono direttamente le risorse finanziarie necessarie al funzionamento dell'attività, e riteniamo quindi fondamentale improntare i rapporti con loro a criteri di correttezza, completezza, trasparenza e veridicità delle informazioni fornite.

Così come siamo consapevoli che, nella nuova Economia odierna, la finanza debba essere finalizzata allo sviluppo dell'economia reale, non a logiche speculative,

Siamo consapevoli che solo una chiara rappresentazione della nostra situazione economica, patrimoniale e finanziaria permetta una corretta valutazione dei rischi connessi alle operazioni di finanziamento che andiamo a richiedere.

Way2Global si impegna:

- ✓ a sviluppare sistemi di controllo interno atti a garantire correttezza e trasparenza delle registrazioni contabili e finanziarie;
- ✓ ad assicurare un'informazione costante, tempestiva e adeguata a garantire la comprensione dei fatti societari;
- ✓ a investire risorse e sviluppare conoscenze in modo attinente all'attività tipica, continuando a considerare la funzione finanziaria come funzione accessoria al conseguimento dell'oggetto sociale.

8. COMUNITÀ E SOCIETÀ CIVILE

Il rapporto tra Way2Global e la sua comunità di riferimento è caratterizzato dalle relazioni che si instaurano da una parte con il territorio e dall'altra con le associazioni.

Way2Global interagisce con e influisce in maniera forte sulla realtà territoriale in cui si inserisce, attraverso la sua vocazione operativa e commerciale, il suo successo e il suo sviluppo. Con la sua attività favorisce la nascita di nuove iniziative, e innesca un processo di imprenditorialità diffusa.

Con la creazione di partnership e networking con enti istituzionali, centri di ricerca e il

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/1/2023	Edizione: 2	Rev.: 1
-----------------	--------------------------------	-------------	---------

mondo universitario, oltre che con le proprie attività di formazione e outsourcing, Way2Global intende coinvolgere il territorio, generando impatto sociale positivo e beneficio comune per la collettività.

Way2Global è pertanto impegnata a informare tempestivamente la comunità di riferimento (traduttori e linguisti del suo network, ma anche la società civile sul territorio, e il settore della Language Industry a livello internazionale) per lo più tramite i social network circa i fatti rilevanti del proprio andamento economico e scelte strategiche.

Convinta che l'impresa sia essa stessa una comunità, portatrice di interessi, valori e cultura, Way2Global è impegnata a confrontarsi con associazioni, istituzioni e comunità (traduttori, B Corp, Società Benefit, Language Industry), alimentando il rapporto dialettico necessario per un corretto funzionamento di ogni democrazia rappresentativa.

Come da nostra mission B Corp, nel ruolo di facilitatori e mentori d'innovazione e AI, promuoviamo Open Innovation, Open Education, Technology Transfer e Capacity Building per abilitare la community dei traduttori, a prevalenza femminile, alla transizione digitale e all'uso della nuova frontiera delle tecnologie per il settore.

Way2Global si impegna:

- ✓ a sviluppare la consapevolezza del ruolo dell'impresa nella realtà locale;
- ✓ a dialogare con movimenti, associazioni e istituzioni, fonti di idee e stimoli per comprendere meglio le esigenze della società civile;
- ✓ a promuovere il confronto tra cultura d'impresa e coscienza sociale;
- ✓ a partecipare attivamente alla vita delle associazioni di categoria, consapevole dell'importanza del dialogo con gli altri imprenditori e della "democrazia rappresentativa";
- ✓ a comunicare puntualmente e tempestivamente gli avvenimenti aziendali rilevanti per la comunità;
- ✓ a promuovere impatto sociale e ambientale positivo per il bene della comunità e del territorio di riferimento, in linea con la sua Vision di benefit corporation e con l'oggetto sociale del suo Statuto.

9. PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Way2Global è consapevole che la Pubblica Amministrazione influisce sulla vita delle

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/1/2023	Edizione: 2	Rev.: 1
-----------------	--------------------------------	-------------	---------

imprese attraverso l'attività di regolamentazione e di redistribuzione delle risorse, e che per svolgere compiutamente questo ruolo deve avere una visione completa e veritiera della realtà economica. La PA necessita quindi di informazioni chiare e corrette sulle situazioni patrimoniali, economiche e finanziarie delle aziende, mentre comportamenti evasivi o non trasparenti creerebbero sperequazioni e distorsioni tali da poterla indurre ad adottare misure non coerenti con le esigenze di flessibilità e di sviluppo dell'economia.

Per questo motivo, Way2Global è impegnata a osservare tutte le prescrizioni in materia fiscale e tributaria affinché la redistribuzione delle risorse possa avvenire secondo il principio di equità.

Poiché d'altra parte l'impiego delle risorse pubbliche dev'essere ispirato esclusivamente a principi di efficienza ed efficacia sociale e non a ragioni di opportunità politica, per promuovere fattivamente una corretta relazione tra impresa e Pubblica Amministrazione, Way2Global si adopera anche per assicurare il rispetto di criteri di reciprocità.

Way2Global si impegna:

- ✓ a sviluppare sistemi contabili e di controllo interno atti a garantire che tutte le transazioni siano correttamente registrate, autorizzate, verificabili, legittime, coerenti e congrue;
- ✓ a evidenziare e denunciare eventuali comportamenti scorretti o comunque non conformi alle leggi sia dei propri dipendenti che di quelli pubblici;
- ✓ a non abusare del proprio peso nella comunità per esercitare pressioni verso la Pubblica Amministrazione volte a ottenere vantaggi estranei all'attività di impresa;
- ✓ a dialogare con la Pubblica Amministrazione per affrontare e insieme risolvere i problemi economici e sociali;
- ✓ a promuovere il coinvolgimento degli altri imprenditori, delle associazioni di categoria e degli altri soggetti economici e della società civile, nella definizione di priorità condivise e aspettative comuni da sottoporre alla Pubblica Amministrazione.

10. ANTICORRUZIONE E ANTICRIMINALITA'

Way2Global s'impegna a prevenire ed evitare qualsiasi comportamento corruttivo, illecito e/o criminale, in base a un concetto di corruzione inteso in senso lato, ossia in tutti i casi in cui sia posto in essere un abuso da parte di un soggetto del potere a lui

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/1/2023	Edizione: 2	Rev.: 1
-----------------	--------------------------------	-------------	---------

affidato al fine di ottenere vantaggi privati. L’accezione è quindi molto più ampia di quella strettamente penalistica, poiché rinvia non solo a condotte penalmente rilevanti, ma anche a condotte che sono fonte di responsabilità amministrativa o di altro tipo o che non espongono ad alcuna sanzione, ma sono comunque sgradite all’ordinamento giuridico: conflitti di interessi, nepotismo, clientelismo, partigianeria, occupazione di cariche pubbliche, assenteismo, sprechi.

Anche in questo ambito i principi cui ci ispiriamo sono quelli compendati nel Principio X dell’UNGC: Way2Global è impegnata a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l’estorsione e le tangenti.

Way2Global vieta qualsiasi comportamento illegale e prevede l’obbligo, per tutti i dipendenti e i fornitori, di garantire il rispetto dei principi di correttezza, professionalità, onestà, rettitudine, lealtà, buona fede, trasparenza, efficienza, serietà ed affidabilità, nel rispetto delle normative comunitarie, nazionali e internazionali, respingendo la corruzione, ogni forma d’intermediazione illecita, ogni traffico d’influenze e ogni altra pratica illegale o vietata.

Way2Global non tollera richieste, pressioni o minacce volte a ottenere comportamenti contrari alle leggi, ai regolamenti e a tutte le altre disposizioni normative di carattere cogente in vigore o alle convinzioni morali, religiose e politiche dei singoli soggetti.

Per attestare ufficialmente il suo sistema valoriale, Way2Global in data 1/12/2020 ha conseguito il Rating di Legalità da parte dell’Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato con punteggio **.

Way2Global si impegna:

- ✓ ad affermare una cultura dell’integrità e della trasparenza, e a diffondere valori positivi;
- ✓ a promuovere senso di rispetto verso le istituzioni;
- ✓ a promuovere l’etica individuale;
- ✓ a praticare e imporre condotte ispirate a correttezza e imparzialità;
- ✓ a valorizzare politiche di prevenzione della corruzione all’interno del perimetro aziendale, anche tramite azioni di formazione interna.

II. AMBIENTE

Consapevole che la crisi climatica rappresenta uno degli aspetti più drammatici ed emergenziali della nostra epoca, Way2Global è convinta che sia responsabilità del mondo

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/1/2023	Edizione: 2	Rev.: 1
-----------------	--------------------------------	-------------	---------

imprenditoriale sviluppare e promuovere una maggiore sensibilità collettiva verso la tutela dei valori ambientali.

Come B Corp certificata, Way2Global ispira il proprio governo societario agli SDG dell'Agenda 2030 dell'ONU e ai Principi VII-IX dell'UNGC: sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali; intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale; incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

È volontà programmatica di Way2Global comportarsi da azienda rigenerativa (vs. estrattiva), ossia in grado di generare più valore per il mondo rispetto alle risorse che consuma per condurre la propria attività, ritiene fondamentale un corretto e rispettoso rapporto con l'ambiente. (Si veda per maggiori dettagli la nostra Politica ambientale).

Alla base di tale concezione vi sono principalmente due principi: il complesso delle risorse economiche, naturali e culturali non è un bene a uso esclusivo, ma un bene di tutti; un miglior rapporto ambientale oggi è garanzia di qualità della vita delle generazioni future.

Come benefit corporation creatrice di cultura ambientale, siamo impegnati a stimolare la nostra organizzazione, i nostri dipendenti e l'intera filiera all'ottimizzazione del consumo delle risorse, non solo nella ricerca dell'efficienza e della riduzione dei costi, ma in virtù dell'idea che il comportamento collettivo è anche somma del comportamento individuale.

Way2Global si impegna:

- ✓ a sviluppare sensibilità verso l'ambiente e rispetto degli equilibri ecologici;
- ✓ a valutare l'impatto ambientale dei propri processi e servizi;
- ✓ a ridurre l'impatto ambientale delle risorse utilizzate e delle attività produttive;
- ✓ a migliorare la riciclabilità e il riutilizzo di prodotti e servizi in ottica di economia circolare;
- ✓ a promuovere, all'interno e all'esterno del perimetro aziendale comportamenti volti a ridurre l'impatto ambientale;
- ✓ a promuovere e partecipare assieme ad altre benefit corporation o altri enti progetti di riqualificazione ambientale;
- ✓ a divulgare, con i mezzi ritenuti più idonei, la propria coscienza ambientale anche allo scopo di innescare comportamenti emulativi nelle altre imprese e circoli virtuosi a livello di società civile.

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/1/2023	Edizione: 2	Rev.: 1
-----------------	--------------------------------	-------------	---------

12. ADOZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

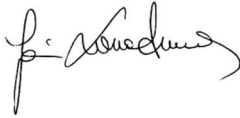
Il Codice etico è approvato dal Consiglio di Amministrazione di Way2Global S.r.l. SB ed è adottato internamente, oltre che prodotto su richiesta nei confronti di stakeholder esterni (clienti, fornitori, enti terzi).

Responsabili della sua attuazione sono la CEO nella sua veste di Impact Manager e di Responsabile del coordinamento del Comitato Guida per la GE, unitamente agli altri membri del Comitato Guida GE.

Il presente Codice etico è disponibile in rete (O:\QUALITA\ISO EN 9001 2015\MANUALE e POLICY AZIENDALI), accessibile a tutti i collaboratori Way2Global, e viene distribuito alle parti interessate che ne facciano richiesta.

La riproduzione totale o parziale di questo documento con qualsiasi mezzo è vietata senza autorizzazione da parte di Way2Global S.r.l. SB.

Il Comitato Guida per la Gender Equality



Gori Laura Anna



Massimo Maffei



Monia De Marcellis

Approvato: Dir.	Emesso e ver.: RQ 20/1/2023	Edizione: 2	Rev.: 1
-----------------	--------------------------------	-------------	---------