

28/11/2024

## ACCORDO IN MATERIA DI DETASSAZIONE

DELLE SOMME CORRELATE A INDICATORI QUANTITATIVI DI PRODUTTIVITA', REDDITIVITA', QUALITA', EFFICIENZA, INNOVAZIONE E SOSTENIBILITA', IN RELAZIONE AI RISULTATI RIFERIBILI ALL'ANDAMENTO ECONOMICO DELL'IMPRESA.

Presso lo Studio del Rag. Cerana Mauro sito in MILANO (MI) - 20123 - Piazzale L. Cadorna n. 10, si sono incontrati in data odierna:

- *La Società WAY2GLOBAL S.R.L. S.B., con Sede in Milano (MI), CAP 20123, P.le Cadorna 10 – C.F./P.IVA: 10013290969 – nella persona della propria Legale Rappresentante Signora LAURA ANNA GORI, nata il 17/06/1965 a MILANO (MI) e residente in MONZA (MB) - 20090 – Via Molise n. 41 - C.F.: GROLNN65H57F205N – qui rappresentata dal **Dottor TANJI MARCO ENZO AURELIO** nato a MILANO il 11/08/1970, residente a MILANO (MI) in Via NINO BONNET N. 3, C.F.: **TNC MCN 70M11 F205R**, giusta delega allegata - di seguito anche "Way2Global" e/o "Datore di Lavoro"*

E

- *Le rappresentanze Sindacali Territoriali UGL – Unione Generale del Lavoro - nella persona della Dottoressa Maria Assunta Caruso ed in rappresentanza di tutto il PERSONALE DIPENDENTE, che qui firma per presa visione ed accettazione;*

In prosieguo Way2Global S.r.l. SB e la Dottoressa Maria Assunta Caruso insieme individuati anche semplicemente come le "Parti".



SISTEMA DI GESTIONE  
UNI PDR 125  
Parità di genere

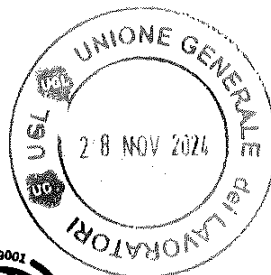
Certificato No. UNI/PdR 125:2022-42/23



UNI EN ISO 9001:2015 Certificato No. 0915443  
Organizzazione con Sistema di Gestione certificato ISO 9001



UNI EN ISO 17100:2015  
Certificato No. 1616192  
ISO 18587:2017  
Certificato No. 1916461



*MAE*  
*HA*

Way2Global S.r.l. SB  
P.le L.Cadorna 10, 20123 Milano  
E-mail: info@way2global.com  
www.way2global.com  
PEC: way2global@pec.it  
Registro Imprese di Milano  
CF e P.IVA: IT 10013290969  
R.E.A. di Milano n. 2127953  
Capitale sociale: EUR 13.000,00 i.V

**Premesso che:**

- La Legge 213/2023, (cd. Legge di Bilancio 2024) – all’art. 1 comma 18 - ha confermato, per il periodo d’imposta 2024, l’applicazione dell’imposta sostitutiva del 5% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività (c.d. detassazione);
- Il Decreto attuativo della Legge 213/2023 ha stabilito i limiti entro cui applicare l’imposta sostitutiva agevolata del 5% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione a incrementi di produttività (c.d. detassazione);
- Il Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016 del Ministero del Lavoro ha evidenziato che l’applicazione del regime di detassazione è subordinato alla circostanza che “la retribuzione premiale sia erogata in attuazione di Accordi o contratti collettivi territoriali o aziendali”;
- l’azienda applica il CCNL COMMERCIO E TERZIARIO CONFCOMMERCIO e ha attualmente in forza n. 12 dipendenti, di cui n. 4 apprendisti e n. 8 dipendenti a tempo indeterminato;
- per gli anni a venire il suddetto regime di “detassazione” della “retribuzione di produttività” verrà applicato sulla base di quanto previsto dalle varie Leggi di stabilità ora per allora vigenti;
- per retribuzione di produttività ai fini del presente accordo s’intendono le voci retributive erogate, in esecuzione di contratti, con espresso riferimento ad indicatori quantitativi di *produttività / redditività / qualità / efficienza / innovazione e sostenibilità;*
- le parti intendono definire il premio per l’esercizio fiscale 2025 per la produttività aziendale (premio di risultato);
- Il presente accordo ha validità dal 01/01/2025 al 31/12/2025.



SISTEMA DI GESTIONE  
UNI PDR 125  
Parità di genere  
Certificato No. UNI/PdR 125:2022-42/23

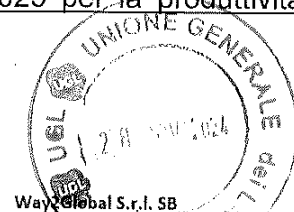


UNI EN ISO 9001:2015 Certificato No. 0915443  
Organizzazione con Sistema di Gestione certificato ISO 9001



intertek

UNI EN ISO 17100:2015  
Certificato No. 1616192  
ISO 18587:2017  
Certificato No. 1916461



Way2Global S.r.l. SB  
P.le L.Cadorna 10, 20123 Milano  
E-mail: info@way2global.com  
www.way2global.com  
PEC: way2global@pec.it  
Registro Imprese di Milano  
CF e P.IVA: IT 10013290969  
R.E.A. di Milano n. 2127953  
Capitale sociale: EUR 13.000,00 I.V

**Tutto ciò premesso**

**le parti a tal fine confermano e stabiliscono quanto segue:**

- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.
- 2) Le parti convengono che l'utilizzo di un sistema premiante ("premi di risultato") rappresenta uno strumento di partecipazione attiva al raggiungimento degli obiettivi aziendali condivisi e consente d'incrementare gli indicatori aziendali di capacità ed efficienza produttiva, competitività sul mercato, e sostenibilità sociale e ambientale che esprimono la Unique Business Proposition di Way2Global.
- 3) I/Le Way2Global (ossia dipendenti e/o lavoratori/lavoratrici dipendenti di Way2Global) partecipano a un programma di valorizzazione condivisa (incentivazione) che, attraverso il raggiungimento di obiettivi legati al risultato e alla qualità del lavoro, permette la distribuzione di compensi variabili legati alla produttività aziendale (in prosieguo, per brevità, anche semplicemente "Premi") quale riconoscimento del contributo di ciascuno al successo collettivo dell'azienda. Tali premi saranno erogati, ove spettanti, sotto la voce "retribuzione variabile di produttività", ovvero "bonus" ovvero "premi di produzione". Per le specifiche previsioni di ogni singola funzione aziendale inclusa nel programma di incentivazione, si rimanda agli Allegati del presente Accordo che ne costituiscono parte integrante.
- 4) L'emolumento Premio sarà erogato, in vigore delle norme agevolative e sempre salvo disdetta dell'accordo inviata dal Datore di Lavoro, a decorrere dall'anno 2025, per tutti i reparti e i/le dipendenti, con periodicità annuale, con la mensilità di Aprile dell'anno successivo.
- 5) La partecipazione al sistema premiante si basa sui seguenti presupposti:
  - a) La partecipazione attiva alla vita aziendale, con svolgimento quotidiano della mansione assegnata e di competenza del\* lavoratore/lavoratrice.



SISTEMA DI GESTIONE  
UNI PDR 125  
Parità di genere  
Certificato No. UNI/PdR 125:2022-42/23

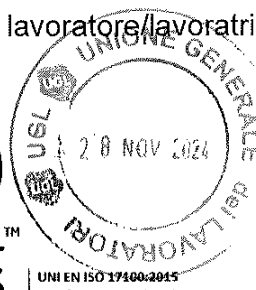


UNI EN ISO 9001:2015 Certificato No. 0915443  
Organizzazione con Sistema di Gestione certificato ISO 9001



intertek

UNI EN ISO 17100:2015  
Certificato No. 1616192  
ISO 18587:2017  
Certificato No. 1916461



Way2Global S.r.l. SB  
P.le L.Cadorna 10, 20123 Milano  
E-mail: info@way2global.com  
www.way2global.com  
PEC: way2global@pec.it  
Registro Imprese di Milano  
CF e P.IVA: IT 10013290969  
R.E.A. di Milano n. 2127953  
Capitale sociale: EUR 13.000,00 I.V

- b) La presenza effettiva sul luogo di lavoro o in remoto per almeno 240 giornate lavorate sull'arco dell'anno. Al di sotto di tale soglia i premi verranno riproporzionati in percentuale su base 240. Non sarà invece possibile riconoscere il premio per un'attività lavorativa inferiore a 120 giorni lavorati/anno. Sono pienamente riconosciuti quali periodi di partecipazione attiva le assenze dal lavoro per ferie, permessi e congedo matrimoniale. I periodi di congedo per maternità, sia obbligatoria sia facoltativa, sono valorizzati al 100% ai fini della maturazione del premio. Viceversa, non concorrono al requisito di presenza i giorni di assenza dal lavoro per malattia e/o aspettativa.
- c) Il raggiungimento degli obiettivi individuali e collettivi di produttività/redditività/sostenibilità, parametrati - inter alia — al livello di fatturato da Way2global, e definiti in modo condiviso all'inizio di ogni anno per ogni reparto e ruolo, come da Allegati sub lett. "A-B-C-D-E-F" al presente Accordo Integrativo.
- 6) Il sistema premiante si attiverà in presenza di un'effettiva crescita economica aziendale, con utile e risultato positivo al netto dell'erogazione dei premi al 31/12/2025.
- 7) Fermo quanto precede, in caso di cessazione del rapporto di lavoro, sia per l'ipotesi di dimissione volontaria, sia per l'ipotesi di recesso datoriale (in qualunque forma e modalità esercitata), non sarà possibile procedere all'erogazione del premio aziendale.
- 8) Per l'intera durata del presente accordo, Way2Global si impegna quindi ad applicare a tutti i/le Dipendenti le agevolazioni fiscali e contributive di legge previste per gli istituti di seguito richiamati:
- i premi variabili di rendimento (ove previsti e/o introdotti);
  - il premio di produttività di cui al presente documento, nonché ogni altra voce retributiva finalizzata a incrementare, a livello aziendale, gli indicatori di produttività, qualità, competitività, redditività, innovazione, sostenibilità sociale e ambientale, ed efficienza organizzativa, nei limiti e alle condizioni previste dalla normativa applicabile e dalle indicazioni ministeriali e dall'Agenzia delle Entrate.



SISTEMA DI GESTIONE  
UNI PDR 125  
Parità di genere  
Certificato No. UNI/PdR 125:2022-42/23



UNI EN ISO 9001:2015 Certificato No. 0915443  
Organizzazione con Sistema di Gestione certificato ISO 9001

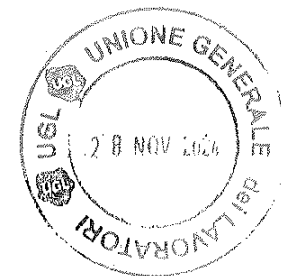


UNI EN ISO 17100:2015  
Certificato No. 1616192  
ISO 18587:2017  
Certificato No. 1916461

Way2Global S.r.l. 88  
P.le L. Cadorna 10, 20123 Milano  
E-mail: info@way2global.com  
www.way2global.com  
PEC: way2global@pec.it  
Registro Imprese di Milano  
CF e P.IVA: IT 10013290969  
R.E.A. di Milano n. 2127953  
Capitale sociale: EUR 13.000,00 I.V.



- 9) I compensi sopra descritti e le componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incentivi di produttività, saranno quindi da tassare, laddove ne ricorrano i requisiti previsti dalla legge, con l'imposta sostitutiva del 5% o quella minima prevista dalla normativa ora per allora vigente. Del pari ai suddetti trattamenti, ove possibile, saranno applicate le agevolazioni contributive di legge.
- 10) Il premio in ogni caso non sarà utile agli effetti del computo del trattamento di fine rapporto. Gli importi di premio spettanti non incideranno altresì su alcun altro istituto contrattuale o di legge, in quanto le parti si danno atto di aver tenuto presente nella determinazione degli stessi di siffatta situazione.
- 11) Le parti firmatarie del presente accordo si re-incontreranno periodicamente al fine di verificare l'andamento dell'accordo stesso.
- 12) Il presente Accordo, così come previsto dal Decreto Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali del 25/03/2016, sarà depositato con modalità telematica presso il Ministero stesso. A tal fine la società Way2Global S.r.l. S.B. dichiara ai sensi dell'articolo 5 del D.M. 25 marzo 2016 che tale accordo collettivo di II livello sarà notificato alla DTL di Milano ed è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, qualità, competitività, redditività, innovazione, sostenibilità sociale e ambientale, ed efficienza organizzativa, di cui all'articolo 1, commi 182-189, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del DM 25 marzo 2016.



UNI EN ISO 9001:2015 Certificato No. 0915443  
Organizzazione con Sistema di Gestione certificato ISO 9001

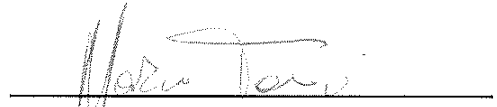
UNI EN ISO 17100:2015  
Certificato No. 1616192  
ISO 18587:2017  
Certificato No. 1936461

Way2Global S.r.l. SB  
P.le L.Cadorna 10, 20123 Milano  
E-mail: [info@way2global.com](mailto:info@way2global.com)  
[www.way2global.com](http://www.way2global.com)  
PEC: [way2global@pec.it](mailto:way2global@pec.it)  
Registro Imprese di Milano  
CF e P.IVA: IT 10013290969  
R.E.A. di Milano n. 2127953  
Capitale sociale: EUR 13.000,00 i.V

Letto, approvato e sottoscritto.

Milano, 28/11/2024

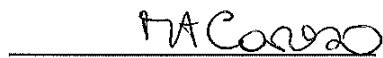
Per **WAY2GLOBAL S.R.L. S.B.**

---

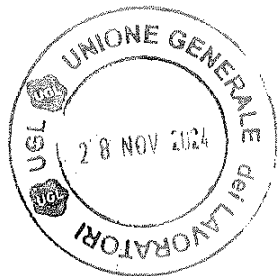
*(Dottor Tanci Marco Enzo Aurelio)*

p. UGL – Unione Generale del Lavoro

---

*(Maria Assunta Caruso)*



SISTEMA DI GESTIONE  
UNI PDR 125  
Parità di genere  
Certificato No. UNI/PdR 125:2022-42/23



UNI EN ISO 9001:2015 Certificato No. 0915443  
Organizzazione con Sistema di Gestione certificato ISO 9001



ISO 9001  
CERTIFICATION™  
UNI EN ISO 17100:2015  
Certificato No. 1616192  
ISO 18587:2017  
Certificato No. 1916461

Way2Global S.r.l. SB  
P.le L.Cadorna 10, 20123 Milano  
E-mail: [info@way2global.com](mailto:info@way2global.com)  
[www.way2global.com](http://www.way2global.com)  
PEC: [way2global@pec.it](mailto:way2global@pec.it)  
Registro Imprese di Milano  
CF e P.IVA: IT 10013290969  
R.E.A. di Milano n. 2127953  
Capitale sociale: EUR 13.000,00 i.V